



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण-

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 105]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 19, 2010/चैत्र 29, 1932

No. 105]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 19, 2010/CHAITRA 29, 1932

जयपुर थार ग्रामीण बैंक

जयपुर, 6 अप्रैल, 2010

दिनांक अक्टूबर 19, 2005 एवं जी. ओ. आई. का पत्र नम्बर 8/6/94-
आरआरबी 7-1-2009

विनियम-60 (संशोधन)

- नियुक्ति की तारीख तक अधिकारी या कर्मचारी सेवा में प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए 20 दिवस की बीमारी/चिकित्सा अवकाश का पात्र होगा। ऐसे अवकाश को 180 दिवस तक संचित किया जा सकेगा।
- नियुक्ति की तारीख से अधिकारी या कर्मचारी सेवा में प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए 30 दिवस तथा पूर्ण सेवाकाल में अधिकतम 18 माह के बीमारी/चिकित्सा अवकाश का पात्र होगा। ऐसे अवकाश को पूर्ण सेवाकाल में अधिकतम 540 दिवस तक संचित किया जा सकेगा। ऐसे अवकाश का उपभोग बैंक को स्वीकार्य किसी चिकित्सक या बैंक द्वारा अपने व्ययों पर नामित चिकित्सा अवकाश द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर ही किया जा सकता है ऐसे अधिकारी व कर्मचारी जिन्होंने 24 वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है वह दिनांक 19-10-2005 से 24 वर्ष से अधिक प्रत्येक पूर्ण वर्ष के सेवाकाल के लिए एक माह के अतिरिक्त चिकित्सा अवकाश व अधिकतम तीन माह के अतिरिक्त चिकित्सा अवकाश का पात्र होगा। 24 वर्ष से अधिक सेवाकाल के लिए देय अतिरिक्त चिकित्सा अवकाश को अधिकारी/कर्मचारी की प्रार्थना पर पूर्ण वेतन पर स्वीकृत किया जा सकेगा।
- अधिकारियों और कर्मचारियों को दिनांक 19-10-2005 से एक समय में 6 माह तक की अवधि का अवकाश तथा पूर्ण सेवाकाल में अधिकतम 12 माह का अवकाश प्रसूति अवकाश के रूप में देय होगा जिसमें प्रसूति पश्चात् अवधि या अकाल प्रसव या गर्भपात या चिकित्सकीय गर्भ समापन की अवधि सम्मिलित है बीमारी/चिकित्सा अवकाश तथा प्रसूति अवकाश के उपभोग हेतु पात्रता एवं स्वीकृति की शर्तें एवं नियम बिना किसी परिवर्तन के यथावत लागू रहेंगे।

यू. के. मिश्र, अध्यक्ष

[विज्ञापन III/4/असा./253-एच/10]

JAIPUR THAR GRAMIN BANK

Jaipur, the 6th April, 2010

Dated the October 19, 2005 and MOF, GOI, vide letter
F. No. 8/6/94-RRB dated 7-1-2009

Regulation 60 (Amendments)

- Till the "appointed date" an officer or employee is eligible for 20 days Sick/Medical Leave for each completed year of service. Such leave can be accumulated upto 180 days.
- From the "appointed date" an officer or employee shall be eligible for 30 days of Sick Leave for each completed year of service subject to a maximum of 18 months during the entire service. Such leave can be accumulated upto 540 days during the entire service and may be availed of only on production of Medical Certificate by a Medical Practitioner acceptable to the Bank or at the Bank's discretion nominated by it at its cost.

Where an employee has put in a service of 24 years, he/she shall be eligible for additional sick leave w.e.f. 19-10-2005 at the rate of one month for each year of service in excess of 24 years subject to a maximum of three months of additional sick leave. Additional sick leave admissible for service in excess of 24 years shall be permitted on full substance pay on request.

- Officers and employees would be entitled w.e.f. 19-10-2005 up to a period of six months at a time by way of Maternity Leave including in respect of post-natal period or at the time of miscarriage or abortion or medical termination of pregnancy subject to 12 months of such leave during the entire period of service.

The other terms and conditions for grant of sick/medical and maternity leave will remain unchanged.

U. K. MISHRA, Chairman

[ADVT III/4/Exty./253-H/10]